

安徽省煤田地质局水文勘探队 2025 年预算

水文队勘探经费项目自评报告

一、单位基本概况

安徽省煤田地质局水文勘探队组建于 1981 年 1 月，为安徽省属公益一类事业单位，同时加挂宿州市地质灾害防治中心、宿州市矿山应急救援技术保障中心两个牌子。我队主要从事煤田地质勘探、水文地质勘探、地质灾害防治、矿山应急救援、矿山注浆堵水、找水打井、地下管网探测、矿井冻结造孔、物探测井、测绘测量等业务。

安徽省煤田地质局水文勘探队主要职责是：承担国家和全省基础性、公益性水文地质、工程地质、环境地质工作及干旱地区公益找水打井；全省地质环境、地下水资源和地质灾害调查、监测；负责供水水源地水文地质调查、城市地质调查、地质灾害的应急排查、现场的应急处理及地质灾害的综合防治；承担安徽省矿区矿井地质灾害防治及“水、工、环”的调查与评价。

二、项目任务情况

1、项目概况

水文队在 2025 年主要完成了煤田地质勘探、水文地质勘探、公益找水打井、矿井冻结造孔、矿井注浆堵水、地质报告设计和地质灾害治理等一批重点工程项目。

全队共实施各类地质勘查项目 54 个。地勘及延伸业：完成各类钻

孔量 116 个，完成钻探工程量 11.07 万米，全年承担各类公益类项目 8 项。

项目工作周期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，该项目总预算 7000 万元，最终决算收入 8116.14 万元，支出 7445.94 万元。

2、项目绩效目标

(1)承担国家和全省基础性、公益性煤炭资源、水文地质、工程地质、环境地质探查及找水打井工作，全年预计完成钻探工程量 80000 米，完成各类钻孔量 100 个；

(2)承担皖北地区地质灾害防治方案和应急预案编制工作，开展地质技术服务工作，预计完成地质报告 5 件；

(3)开展两淮地区城市地下水资源探查，提交地下水资源分布及储量报告，完成地下清洁水资源的探查及水源井凿井工作，保障城乡居民用水安全；

(4)执行省政府及主管部门下达的各项公益类工作任务，完成地质灾害防治及矿井应急救援技术保障工作，预计完成地质灾害项目 8 个，通过项目实施，提升地质灾害防治能力，减轻或降低对生态环境负面影响。

三、项目绩效评价

评价指标体系

- 产出指标
1. 数量指标：完成钻探工作量、各类钻孔量等。
 2. 质量指标：验收合格率、事故发生率。
 3. 时效指标：项目完成、经费支出及时性。
 4. 成本指标：编制地质报告、钻探工程单位成本等。

- 效益指标
1. 经济效益指标：国有资产保值增值率。
 2. 社会效益指标：党委决策落实情况、地灾防治能力影响程度。
 3. 生态指标：推广绿色勘查、减轻生态环境负面影响的影响程度。
 4. 可持续影响指标：水文队持续运行、高质量发展的影响程度。

满意度指标：服务单位、员工满意度满意度。

1、产出指标

2025 年水文队最高开动地勘设备 51 台套，实施各类地质勘查项目 54 个，完成地质钻孔 116 个、钻探工程量 11.07 万米，切实发挥公益职能，全年承担各类公益类项目 8 项，开展地质技术服务，编制各类地质报告 5 件。

全力保障矿山安全高效绿色开采。承揽信湖煤矿等水文地质补勘工程 14 项，祁南“四舍”等区域治理项目 4 项，实施信湖煤矿 81 采区“四舍”中等富水区抽水试验。积极开展瓦斯综合治理，承揽孙疃煤矿等瓦斯井项目 6 项。扎实推进煤田地质勘查评价，承揽朱仙庄煤矿等地质补勘工程 11 项。许疃煤矿 D5 疑似陷落柱地面区域治理工程，凭借良好的治理效果和标准化现场管理，喜获许疃矿感谢信。祁南煤矿 31 采区“四舍”治理工程治理效果显著，实现了较好的经济效益和社会效益。

公益职能有效发挥。联合申报“皖北赋煤区水文地质调查及水文地质图系编制”等省公益性地质项目 1 项、省地勘基金项目 2 项，组织报送省“十五五”新一轮找矿突破战略行动资料 1 套。受国家矿山安监局安徽局委托，提交《宿州市区域性煤矿隐蔽致灾因素普查报告》，收到宿州市应急局感谢信。实施蚌埠市矿山生态修复治理等政府公益项目 8 个，参与宿州市建设项目土地复核验收 34 项，收到宿州市土地交易中心感谢信。

科技创新显效发力。深入开展“科技创新年”活动，召开年度技术工作会议，成立工程技术中心，组建“矿山地下水害防治”科技创新团队，成功获批宿州市“通济”科技创新平台。与安理工、宿州学院等高校院所深化产学研用合作，立项开展科研项目 5 项；成功揭榜局科技攻关“揭榜挂帅”项目，发表 3 篇学术论文，1 项发明专利进入实质审查、3 项发明专利已经受理。

2、效益指标

2025 年，面对复杂严峻的外部形势和艰巨繁重的改革发展稳定任

务，队党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在局党委的坚强领导下，牢牢把握稳中求进工作总基调，主动作为、砥砺奋进，经济运行持续向好，主责主业不断聚焦，核心竞争力显著提升，民生福祉有力保障，党的建设全面加强，各项工作取得了新的显著成效。

发展质效显著提升。坚持“稳中求进”总基调，不断优化产业结构，坚持“两翼齐飞”发展战略，主责主业进一步聚焦，实现国有资产保值增值率 103.80%。

许疃煤矿 D5 疑似陷落柱地面区域治理工程，凭借良好的治理效果和标准化现场管理，喜获许疃矿感谢信。祁南煤矿 31 采区“四舍”治理工程治理效果显著，实现了较好的经济效益和社会效益；淮北矿业集团召开现场会，项目建设成效得到高度评价。

队伍建设成效突出。邀请安徽理工大学、宿州学院教授来队授课，举办地质技术等培训班 19 期，培训 700 余人次。规范职称聘任，新聘专业技术岗位 16 人、工勤技能岗位 9 人。1 名技术骨干获“安徽卓越工程师”称号。2 篇论文获中国煤炭工业协会煤炭地质领域优秀奖，7 篇论文在局“地学论坛”交流，获二等奖 2 篇、三等奖 1 篇。成功承办 2025 年全省煤田地质系统钻探职业技能大赛，我队 4 名选手获大赛第一、二、四、九名的优异成绩。

科技创新显效发力。深入开展“科技创新年”活动，召开年度技术工作会议，成立工程技术中心，组建“矿山地下水害防治”科技创新团队，成功获批宿州市“通济”科技创新平台。与安理工、宿州学院等高校院所深化产学研用合作，立项开展科研项目 5 项；成功揭榜局科技攻

关“揭榜挂帅”项目，发表3篇学术论文，1项发明专利进入实质审查、3项发明专利已经受理。

装备水平得到提升。投入173万元购置F260泥浆泵、一体化移动高速涡流制浆系统、测井仪器等生产性设备20台套，持续推动老旧装备更新升级。修订《水文队装备管理办法》，坚持季度检查与日常巡检相结合，推进装备运转安全高效。

精益管理取得实效。以省委巡视、审计、综合考核反馈问题整改为抓手，补短板、强弱项，持续提升管理能力和水平。强化债权债务清理。全年清理债权2.35亿元，清理率51%，其中，清理应收账款1.96亿元，清理率52%；清理债务2.12亿元，清理率51%。强化资质信用建设。成功获批地质灾害治理工程监理、煤炭地质勘查综合能力等2个甲级资质，连续6年入选地质勘查信用信息红名单。强化项目管理。加强全成本核算，搭建“水文队信息化管理平台”，做好成本预算、统计分析、过程管理、审计考核等，确保成本管控精准有效。加强质量管理，常态化开展成果汇交、施组审核、现场检查、问题通报，推进工程建设质量全面提升。深入开展钻机管理标准化专项提升行动，制定《水文队钻机标准化技术手册》，建立“三级隐患排查机制”，组织外协人员签订承诺书，实现外协钻机全员投保，有效提升地质项目标准化水平。强化安全生产。认真落实局行政1号文，常态化开展安全检查216次，实现项目现场“24小时在线监控”，对检查发现的“三违”行为和安全隐患，罚款2.18万元。实行风险抵押金制度，强化重点岗位人员责任担当。全年未发生生产性重伤和死亡责任事故，安全生产形势总体稳定。

3、满意度指标

2025 年，我们聚力民生保障，水勘家园和谐安康。深入践行以人民为中心的发展思想，用心用情用力为职工群众办实事、解难题。

职工收入保持平稳。全年发放工资总额 3332 万元，事业编制职工年人均收入 13.77 万元。

安居工程圆满收官。4#、5#集资楼（72 套）分房到户。投入民生资金 135 万元，优化改善供水、供电设施，实施老旧办公用房修缮、家属区绿化美化亮化、生产一线集装箱式野营房配置等，持续改善工作生活条件。

职工服务深入实施。常态化开展“冬送温暖、夏送清凉”、金秋助学、医疗互助、职工体检、节日慰问等活动，提高餐补标准，召开离退休职工新春茶话会、“八一”退役军人座谈会、职工荣退仪式，切实增强干部职工归属感幸福感。

大力支持乡村振兴。采购扶贫地区农副产品 10.2 万元，组织职工赴定点帮扶村开展“三八”共建活动，驻村干部连续 2 年荣获太和县选派第一书记“擂台比武”三等奖。

信访维稳扎实推进。认真落实领导干部接访下访和阅批职工群众来信工作机制，畅通信访渠道，经常深入一线听民意解民忧，全年未发生信访事件，实现了水文队平稳和谐的良好局面。

这一年，我们聚力党的建设，从严治党纵深推进。全面把握新时代党的建设总要求，认真履行主体责任，切实以高质量党建引领保障高质量发展。

加强政治建设。坚持把学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神作为首要政治任务，认真落实“第一议题”制度，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，确保中央、省委、局党委决策部署在水文队落地生根。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。聚焦主题、注重实效，一体推进“学查改”。坚持“领”有方法，成立工作专班，制定工作方案，建立“定期总结”“督促指导”等5项工作机制，推动学习教育走深走实。坚持“学”有质量，通过中心组集中学习、读书班、辅导报告、警示教育大会、赴宿州市党风廉政建设教育中心等多种形式，深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述。坚持“查”有力度，深化违规吃喝等5个专项整治；深入生产一线，广泛征求意见建议12条，查找领导班子问题13个。坚持“改”有成效，制定整改“四清单”，推动查摆问题见底清零；召开思想交流会，开展警示教育6场次，教育引导党员干部切实增强纪律意识，筑牢思想防线。全力配合省委巡视及反馈意见整改。坚决落实省委第十巡视组工作要求，强化政治担当，严守政治纪律，主动接受监督，认真做好个别谈话、调阅资料、实地查看等各项工作。针对省委巡视反馈意见，主动认领4类11项23个具体问题，认真研究制定“1+2”整改工作方案，召开整改领导小组会议3次，紧盯整改重点，梳理症结原因57条，细化整改措施102条，明确责任领导、责任部门和整改时限，推进巡视整改任务落地落实。

加强思想建设。深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，《习近平谈治国理政》第五卷，省委十一届十次、十一次全会和局

第六次党代会精神，全年召开党委会17次，中心组理论学习18次、交流研讨9次。认真学习贯彻党的二十届四中全会精神，邀请宿州市委党校教授作专题辅导报告，队党委班子成员深入一线开展宣讲，迅速在全队掀起学习贯彻热潮。严格落实意识形态工作责任制，举办意识形态工作暨网络舆情处置培训班，组织开展网络安全应急演练。深入贯彻习近平法治思想，以“宪法宣传周”为重点，持续强化法治教育。严格执行“三审制”，队网站发布新闻218篇，局网站刊登68篇，地市级以上媒体上稿21篇。

加强基层组织和干部队伍建设。深入推进“四强”党支部建设，新设党支部10个，成立临时党支部1个。提拔正科级2人、副科级4人。选派13人参加各级党校培训，3人到国家能源局、省纪委、省审计厅挂职锻炼。深化结对共建，各党支部与山东六队、上海山南、宿州学院、宿州市自规局、水文局等单位党支部开展主题党日，扩大党建“朋友圈”。总结党建经验，《党建领航激活力 融合发展见实效》《做强“水”堡垒 争当“钻”先锋》等2项成果入选省直机关党建创新案例库，在“安徽机关党建网”刊发。

加强党风廉政建设。聚焦重点领域、关键环节加强监督，签订廉洁合同101份，开展廉洁谈话17人次。设置项目廉政监督员、实体公司纪检专员，做实末梢监督。认真落实中央八项规定精神，开展违规吃喝专项治理，紧盯重要节点开展明察暗访8次、效能检查20次，从严纠治“四风”。

加强文化建设。组队参加省直机关八段锦团体赛，联合开展宿州市

青年人才交友联谊活动，举办“庆十一”职工文艺汇演，干部职工向心力凝聚力显著增强。充分利用“活动中心”“水勘书苑”等场馆，开展红色影片观影、职工读书日等活动，不断丰富职工业余文化生活。

四、单位整体绩效情况分析

1、自评结论

2025 年水文队充分发挥专业技术优势，认真履行公益服务职责，积极拓展大地质服务领域，充分利用宿州市地质灾害防治中心平台，不断巩固、提升和拓展公益服务范围，实施公益性项目 8 项，为服务地方经济发展作出了巨大贡献。

通过绩效评价，我们认为，2025 年开展水文勘探项目具有明确的用途和目标，制定了详细的执行计划，资金到位及时并严格按照财政有关规定使用。预算决策、管理、执行等日益规范，能较好地满足工作需要，取得了良好经济效益和社会效益。

2、存在问题

(1)绩效评价操作性不足，部分绩效目标量化程度不够，绩效考核过程中无法科学、直观的体现绩效目标的完成情况。受评价指标所限，部分项目效果无法量化，评价结果参差不齐。

(2)绩效评价结果运用不足。

(3)基本支出经费保障水平偏低。预算执行基本围绕保障人员经费、保障正常运转进行。从决算情况看，基本支出比重比较大。

(4)预算编制仍需进一步精确细化。随着财务工作日益细化，各项资

金需要完全按照所下指标用途分类来使用,我单位目前还需要进一步对预算编制进行细化,加强对资金使用的前瞻性预估。

(5)财务人员业务水平仍需提高,需加强对财务业务知识的培训。

3、改进措施

(1)加大宣传,统一认识。

我队主要领导对预算管理工作高度重视,多次强调绩效管理的重要性,明确负责预算绩效管理工作的机构和人员,将财税体制改革、全面实施预算绩效管理等要求、意义及措施传达到位。切实增强事先有目标,事中有考核,事后有评价,评价有运用的绩效管理意识,提高我队的绩效管理水平。

(2)进一步完善绩效管理体系,最大可能设置定量考核指标。

建立健全定量和定性相结合的共性绩效指标框架,所有绩效目标编制必须细化、量化,确保绩效目标评价可以真实的反映项目效益,突出结果导向功能,切实提升项目管理水平,提高资金使用效率。收入方面,重点关注收入结构,收入完成情况及效率。支出方面,重点关注预算资金配置效率、使用效益,特别是重点政策和项目实施效果。

(3)加强绩效评价结果的应用。

将绩效评价结果作为下一年资金支出的重要依据,为预算编制提供参考,促进各部门增强责任和效益观念,提高资金支出决策水平、管理水平和资金使用效果。对绩效评价结果中出现的問題,及时调整工作计划,督促落实整改措施,提高资金使用效益,总结经验教训,进一步改进工作。

(4)加强财务管理，严格财务审核。

加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

(5)加强相关财务人员培训，特别是针对《预算法》、《政府会计制度》等学习培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。

